

ANALYSE DU PLAN DE MISE EN ŒUVRE EN UTILISANT LE MODELE DE KOTTER

Etapes de Kotter :	Analyser ce que vous avez déjà accompli en tant qu'équipe	Quelles sont les actions nécessaires pour prêter une plus grande attention à ce stade
1. Etablir un sentiment d'urgence		
2. Mettre en place une coalition qui guide le processus		
3. Formuler une vision et une stratégie		
4. Communiquer la vision du changement		
5. Habilitier l'action globale		
6. Générer des victoires dans le court terme		
7. Consolider les gains et produire plus de changement		
8. Ancrer les nouvelles approches dans la culture		

Si vous choisissez de programmer un second module pour que les équipes puissent présenter les résultats qu'elles ont obtenus pendant la période de mise en œuvre intermédiaire, vous allez avoir ici une description de vos attentes concernant les résultats du Module 2. Ainsi, les équipes sauront ce qu'elles sont supposées faire du point de vue format de présentation et style.