



OPS/OMS

República Dominicana
SECRETARIA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL
Sub-Secretaría de Planificación y Desarrollo
Dirección General de Información Estadística de Salud

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE
INFORMACIÓN EN SALUD
2009-2013**

Borrador

Elaborado del 6 al 20 de Noviembre del 2008

SECRETARÍA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL Sub-Secretaría de Planificación y Desarrollo Dirección General de Información Estadística de Salud					
PRESUPUESTO GENERAL DEL PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD					
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ANOS				
	2009	2010	2011	2012	2013
1. Contar con Política nacional y marco legal del SIGS para asegurar su funcionamiento pleno y el derecho a la información de salud.					
2. Fortalecer la capacidad de gestión; tanto de la Dirección del Programa SIGS, como en todas las instancias del mismo, en todos los niveles.					
3. Fortalecer en forma gradual y sostenida, la capacidad de los RR.HH del SIGS de los niveles Nacional, Regionales y Locales.					
4. Fortalecer la infraestructura física y tecnológica del SIGS de los niveles nacional, regional y local en forma gradual.					
5. Disponer de un conjunto de indicadores básicos de salud en apoyo a la toma de decisiones en los niveles nacional y subnacional.					
6. Fortalecer e integrar los tipos de fuentes de datos relacionados al SIGS, generadas en los servicios de salud y las basadas en la población.					
7. Fortalecer la Administración y Gestión de los diferentes Subsistemas del SIGS para responder al Sistema nacional de Salud en los niveles Central, Regional y Local.					
8. Difundir sistemática y periódicamente la información en salud para elevar el nivel de conocimiento, actitudes y prácticas en el uso de la información sanitaria por todos sus usuarios, para la correcta y oportuna toma de decisiones.					
TOTAL GENERAL	0	0	0	0	0

SECRETARIA DE ESTADO DE SALUD PUBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL

Sub-Secretaria de Planificación y Desarrollo
Dirección General de Información Estadística de Salud

PLAN ESTRATEGICO PARA EL DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN EN SALUD

OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Contar con política nacional y marco legal del SINAIS para asegurar su funcionamiento pleno y el derecho a la información de salud.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
1.1. Compromiso Politico de alto nivel sostenible que asegure el funcionamiento y fortalecimiento del SIGS	1.1.1 Comunicación fluida con las autoridades de decision politica para comprometer la cooperacion en el fortalecimiento permanente del SIGS	Numero de constancias de compromisos con los niveles de desicion relacionados al SIGS.	Existe una politica nacional escrita que promueve el desarrollo del SIGS	Informes.		
	1.1.2 Implementación del decreto N° 249-06 con la participacion activa de los actores claves.	Numero de actores claves que participan activamente en el desarrollo del SIGS.		Informes.		
	1.1.3. Revisión y adecuación del Reglamento del SIGS de acuerdo a la estructura actual del SNS	Numero de reuniones para verificación y adecuación del reglamento del SIGS	Reglamento del SIGS adecuado de acuerdo estructura actual del	Documento		
	1.1.4. Reproducción y distribucion	Numero usuarios atendidos	Reglamento revisado esta disponible en todos las instancias definidas	Lista de entregas		
1.2. Amplia difusión para la aplicación de la Ley vigente, los acuerdos, reglamentos y normas aprobadas en todo el territorio nacional, en los diferentes niveles y sectores relacionados con el SIGS	1.3.1 Socializacion del marco legal y regulador a nivel de los servicios de Salud Publica y Privada del Sector, asi como los otros actores relacionados.	Numero de informes, publicaciones,reuniones talleres y otros de socializacion a nivel nacional.	El marco legal del SIGS es conocido y aplicado en el sector salud a nivel nacional.	Informes.		
	1.3.2 Monitoreo y Seguimiento de la implementacion eficaz de la Ley que aprueba el SIGS.	Proporción de unidades de salud en los diferentes niveles y sectores que cumplen con el marco jurídico del SIGS.		Informes.		
MONTO TOTAL OBJETIVO MARCO LEGAL					0	0
MONTO SESPAS						
MONTO TOTAL USAID						
MONTO TOTAL OPS Y OTROS						

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD						
SECRETARIA DE ESTADO DE SALUD PUBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL						
Sub-Secretaria de Planificación y Desarrollo						
Dirección General de Información Estadística de Salud						
OBJETIVO ESTRATEGICO 2: Fortalecer la capacidad de gestión de la Dirección de Información en Salud (DIES) y de todas las instancias del mismo, en todos los niveles.						
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
2.1 Creación de las condiciones para el desarrollo de los procesos de Gestión y fortalecimiento del Sistema Información General en Salud (SIGS)	2.1.1. Elaboración del Plan Estratégico para el desarrollo y fortalecimiento del SIGS.	Plan Estratégico del SIGS elaborado	El SIGS funciona basado en un Plan Estratégico.	Documento	RD\$1.000,00	RD\$1.000,00
	2.1.2. Involucramiento de los subsectores de salud y de otras áreas en el diseño del Plan Estratégico y puesta en marcha del Plan.	Proporción de participantes involucrados en el SIGS a nivel interinstitucional que participan en forma activa en la elaboración e implementación del Plan Estratégico	El SIGS funciona y se ve fortalecido por la participación activa de los subsectores de salud.	Informes	RD\$1.000,00	RD\$1.000,00
	2.1.3. Definición de los mecanismos de coordinación de la DIES con otros Programas e Instituciones en relación a la producción y manejo de información en salud.	Proporción de programas e instituciones con mecanismos de coordinación en relación a la producción y manejo de información en salud.		Documentos	RD\$1.000,00	RD\$500,00
	2.2.1 Elaboración y difusión de los manuales de organización y funciones de la DIES basados en el decreto N° 249-06	Proporción de involucrados en el SIGS que conocen los manuales de organización y funciones de la DIES	Manuales de organización y funciones de la DIES elaborados y difundidos	Manuales	RD\$20.000,00	RD\$15.000,00
2.2.2 Implementación de los manuales de organización y funciones de la DIES	Proporción de involucrados en la DIES que implementan los manuales de organización y funciones en sus respectivas áreas	La DIES organizada y funcionando basada en los manuales de organización y funcionamiento aprobados.	Informes	RD\$10.000,00	RD\$5.000,00	
2.2 Fortalecimiento del SIGS y de la DIES	2.2.3. Elaboración e implementación de normas para la protección y confidencialidad de las bases de datos y la información producida por el SIGS.	Proporción de instituciones y unidades del SIGS que cumplen las normas de protección y confidencialidad .	El sistema informático del SIGS cuenta con un sistema de protección y confidencialidad.	Documento	RD\$5.000,00	RD\$1.500,00
	2.2.4. Elaboración e implementación del Plan de Acción o Plan Operativo Anual (POA)	Existencia de planes operativos anuales que respondan al fortalecimiento del SIGS.	El SIGS fortalecido con la ejecución de los planes operativos anuales.	POA	RD\$1.500,00	RD\$1.000,00
					RD\$500,00	RD\$500,00

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD						
SECRETARÍA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL						
Sub-Secretaría de Planificación y Desarrollo						
Dirección General de Información Estadística de Salud						
OBJETIVO ESTRATEGICO 2: Fortalecer la capacidad de gestión de la Dirección de Información en Salud (DIES) y de todas las instancias del mismo, en todos los niveles.						
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
2.3 Monitoreo y evaluación periódica del Plan y el desempeño del SIGS	2.3.1. Definición y aplicación del plan de Monitoreo y Evaluación para medir el proceso y resultados del Plan Estratégico y el desempeño de los sub sistemas del SIGS.	Número de actividades de monitoreo y evaluación aplicados.	El SIGS cuenta con un sistema de monitoreo y evaluación que permite realizar los ajustes necesarios al Plan Estratégico, medir el desempeño de los subsistemas del SIGS y el logro de los objetivos.	Informes	RD\$10.000,00	RD\$5.000,00
	2.3.2. Realización de evaluaciones internacionales de la implementación del Plan Estratégico Nacional del SIGS	Número de evaluaciones internacionales realizadas.	Avances en el fortalecimiento de los sistemas de información, evaluados internacionalmente	Informes	RD\$12.000,00	
	2.3.3. Establecimiento de mecanismo de gestión para la creación de un centro de formación de instructores para la codificación de CIE-10	numero de actividades para el establecimiento	Mecanismo de gestión funcionado para la creación de un centro de instructores	Informe		
	2.3.4. Creación de un centro de formación de instructores para la codificación de CIE-10.					
2.4 Garantía de la conducción y gerencia del SIGS para el logro de los objetivos del Plan Estratégico Nacional con la participación activa de los involucrados en los diferentes niveles	2.4.1. Establecimiento de un liderazgo de alto nivel que asegure la coordinación y proporcione una orientación estratégica decidida del SIGS	Número de instancias de alto nivel que trabajan, coordinan y apoyan la gestión del SIGS.	El SIGS cuenta con apoyo de las instancias de alto nivel y se ve fortalecido en su capacidad de conducción y liderazgo.	Documentos	RD\$300,00	RD\$300,00
	2.4.2. Gestión de las actividades técnicas y administrativas del SIGS.	Proporción de disposiciones técnicas y administrativas basadas en el análisis de la ejecución del Plan Operativo Anual	El SIGS cuenta con capacidad de gestión técnica y administrativa.	Documentos	RD\$2.000,00	RD\$1.000,00
	2.4.3. Gestión y negociación de los recursos presupuestarios nacionales para el óptimo funcionamiento y sostenibilidad del Plan.	Proporción del Presupuesto para el desarrollo y fortalecimiento del SIGS que proviene del Presupuesto Nacional.	El SIGS cuenta con presupuesto nacional que se incrementa gradualmente para asegurar la sostenibilidad del Plan.	Ley del Presupuesto e informe financiero de desembolso	RD\$3.500,00	RD\$3.500,00
	2.4.4. Elaborar y desarrollar un plan de supervisión nacional	Proporción de viajes de supervisión realizadas	El SIGS tiene disponibilidad de dos vehículos, combustibles, mantenimiento, guías de supervisión y viáticos,	Documentos	RD\$100.000,00	RD\$50.000,00
	2.4.4. Gestión y negociación de los recursos técnico/financieros de las organizaciones de cooperación externa.	Proporción del presupuesto para el desarrollo y fortalecimiento del SIGS que proviene de organizaciones de cooperación externa.	La organizaciones de cooperación externa apoyan técnica y financieramente al SIGS	Acuerdos y Convenios	RD\$2.600,00	RD\$2.700,00
	MONTO TOTAL OBJETIVO GESTION					RD\$196.400,00
MONTO SESPAS						
MONTO TOTAL OTROS						

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD

SECRETARIA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL

Sub-Secretaría de Planificación y Desarrollo

Dirección General de Información Estadística de Salud

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD

OBJETIVO ESTRATEGICO 3: Fortalecer en forma gradual y sostenida, la capacidad de los RRHH del SIGS de los niveles central, regional, provincial y local.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
3.1. Identificación de las brechas en las capacidades de los RRHH del SIGS.	3.1.1.- Aplicación de la encuesta y análisis de los resultados de la Herramienta para la medición de aspectos organizacionales y conductuales (OBAT) bajo el marco de los determinantes del desempeño del SIGS.	% de personas identificadas con capacidad según competencias.	Brechas en las capacidades del personal del SIGS identificadas	Informes		
	3.1.2. Elaboración de propuestas de intervención para superar las debilidades identificadas en la evaluación de aspectos organizacionales y conductuales.	Propuestas de intervención elaboradas y presentadas al Consejo Nacional del SIGS y al Comité Técnico Interinstitucional	Propuestas de intervención conocidas por los involucrados en el SIGS	Informes		
	3.1.3. Difusión de los resultados y presentación de las propuestas de intervención.	Proporción de participantes involucrados en el SIGS que conocen las propuestas de intervención		Registro de asistencia		
3.2. Identificación de la disponibilidad y necesidad de RRHH involucrados en el SIGS a nivel Central, regional, provincial y local en SESPAS, IDSS, Sanidad Militar y Policial en el país.	3.2.1 Aplicación y análisis de encuestas y registros para identificar la disponibilidad de los RRHH involucrados en el SIGS	% de personas disponibles para el desempeño del SIGS	RRHH del SIGS disponibles en todos los niveles, de acuerdo a sus competencias, con funciones definidas	Encuestas y registros		
	3.2.2 Elaboración de propuesta de los RRHH necesarios para el desempeño óptimo del SIGS	Propuesta de RRHH necesarios para el desempeño óptimo del SIGS		Informes		
	3.2.3. Abogacía con los diferentes actores para la incorporación de RRHH según perfil, acorde a las necesidades para el desempeño óptimo del SIGS.	Cantidad de RRHH asignados al SIGS por niveles, de acuerdo al perfil y competencias.	El SIGS cuenta con los RRHH necesarios de acuerdo al perfil en todos los niveles.	Documento de Presupuesto		

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD

SECRETARIA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL						
Sub-Secretaría de Planificación y Desarrollo						
Dirección General de Información Estadística de Salud						
PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD						
OBJETIVO ESTRATEGICO 3: Fortalecer en forma gradual y sostenida, la capacidad de los RRHH del SIGS de los niveles central, regional, provincial y local.						
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
3.3 Fortalecimiento de la capacidad técnica de los RRHH del SIGS en todos los niveles	3.3.1. Participación en cursos de capacitación nacionales e internacionales del personal de la DIES y miembros del equipo técnico interinstitucional para el fortalecimiento técnico de la conducción del sistema.	Porcentaje de los RRHH de la DIES y del equipo técnico interinstitucional capacitados por tipo de curso.	Personal de la DIES y del equipo técnico interinstitucional con capacidad técnica	Informes		
	3.3.2. Participación de personal de la DIES y de las Direcciones Provinciales de Salud (DPS) en viajes internacionales de observación a países que muestren avances en el SIGS.	Cantidad de participantes en viajes de observación	Personal con conocimientos adquiridos y aplicados en su área de competencia	Informes		
	3.3.3. Elaboración de un Plan de Capacitación que incluya la elaboración de módulos para educación permanente integral para el personal del SIGS.	Cantidad de cursos y talleres de capacitación planeados	Plan de Capacitación elaborado y módulos de educación permanente definidos	Documentos		
	3.3.4. Establecer vínculos y acuerdos con universidades y centros formadores de Recursos Humanos para capacitar el personal del SIGS.	Número de acuerdos con universidades y centros formadores de RRHH	Cursos de capacitación realizados al personal del SIGS	Documentos e Informes		
	3.3.5. Realización de Cursos de Educación Permanente integral para los RRHH del SIGS en todos los niveles.	Proporción de personal involucrado en el SIGS que participan en educación permanente.	Mejoramiento del desempeño del personal capacitado	Documentos e Informes		
	3.3.6. Realización de cursos técnicos anuales para los RRHH del SIGS	Cantidad de RRHH del SIGS egresados de los cursos técnicos anualmente.		Documentos e Informes		
	3.3.7. Realización de cursos de Post Grado para los RRHH del SIGS	Cantidad de RRHH del SIGS egresados de los cursos de Post Grado.		Documentos e Informes		
	3.3.8. Evaluaciones de la calidad de los cursos realizados, a través de la medición de los logros y desempeño de los participantes	Número de evaluaciones por curso	Cursos adecuados a las necesidades e implementados con la calidad requerida	Informes		
3.4. Formulación de propuestas de remuneración y políticas de incentivos a los RRHH involucrados en el SIGS en todos los niveles	3.4.1. Análisis de situación del nivel salarial, según perfil de todos los RR.HH involucrados en el SIGS, en los distintos niveles.	% de Recursos Humanos del SIGS según nivel salarial	Los RRHH del SIGS han mejorado su nivel salarial y están regidos bajo una política de incentivos.	Documentos		
	3.4.2. Elaboración y presentación de propuestas a las instancias correspondientes, para el mejoramiento salarial y política de incentivos, según perfil de los RRHH involucrados en el SIGS	Cantidad de personal con propuesta de mejoramiento salarial y política de incentivos aplicadas				
MONTO TOTAL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA					228.571,00	
MONTO MSP Y BS.						
MONTO TOTAL USAID						
MONTO TOTAL OPS Y OTROS						

Incluye salarios actual y propuesta de incremento del personal del SIS: de la DIES, DPS, Enc de archivos y 4 asistentes en Hospitales.

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD

SECRETARIA DE ESTADO DE SALUD PUBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL

Sub-Secretaria de Planificación y Desarrollo

Dirección General de Información Estadística de Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO 4: Fortalecer la infraestructura física y tecnológica del SIGS de los diferentes niveles, en forma gradual.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
4.1 Desarrollo de la infraestructura física y tecnológica requerida para el óptimo funcionamiento del SINAIS.	4.1.1. Diagnóstico y presentación de la disponibilidad de infraestructura física y tecnológica de las áreas de los diferentes niveles	Listado de necesidades de Infraestructura física y tecnológica identificadas	Propuesta aprobada de inversión física y tecnológica para el SIGS	Informe	20.000	100.000
	4.1.2. Construcción o restructuración de los espacios físicos a ser destinados para las áreas del SIGS priorizadas a nivel provincial y local.	Cantidad de áreas del SIGS readecuadas y/o construidas a nivel provincial y local.	Áreas del SIGS habilitadas para su funcionamiento a nivel provincial y local.	Planos arquitectónicos e infraestructura física construida	250.000	100.000
	4.1.3. Equipamiento tecnológico de la áreas del SIGS para la recolección, procesamiento, análisis, administración y difusión de la información en los diferentes niveles.	Número de áreas del SIGS equipadas con tecnología acorde a necesidades y por prioridad.	El SIGS cuenta con áreas equipadas con tecnología adecuada para el manejo de información en salud.	Documentos de instalación de equipamiento tecnológico	30.000	50.000
4.2. Implementación de los servicios de comunicación requeridos para el óptimo funcionamiento del SIGS.	4.2.1 Alianzas estratégicas con las instituciones de comunicación para la obtención de los servicios bajo condiciones favorables.	Número de acuerdos obtenidos con las instituciones de comunicación	Acuerdos establecidos y servicios de comunicación funcionando	Documentos	1.000	1.000
	4.2.2. Diseño e implementación de infraestructura para la disponibilidad y el acceso de información en salud a través del sistema WEB.	Porcentaje de las sedes del SIGS dotados con servicio de internet e intranet implementados a nivel central, regional, provincial y aquellas priorizadas a nivel local.	El SIGS cuenta con sistema WEB para la disponibilidad y acceso de información en salud.	Página WEB e intranet.	1.000	1.000
	4.2.3 Adecuación e instalación de redes de comunicación (incluyendo internet) a nivel central, regional y aquellas priorizadas a nivel local.	Proporción de áreas del SIGS que cuentan con red de servicios de comunicación (incluyendo internet).	El SIGS cuenta con un adecuado sistema de comunicación (incluyendo internet).	Documento		
	4.2.4. Asistencia técnica para el Desarrollo de una aplicación que permita la integración de los siguientes sistemas informáticos: SINAC, SEVASIS, SIGPAs, SINIE, Defunción, producción, servicios y programas.	Cantidad de sistemas informáticos integrados a través de la aplicación desarrollada	El SIGS cuenta con un sistema informático que integra las bases de datos de los subsistemas	Documento e informe		
4.3. Desarrollo de un programa de mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica del SIGS.	4.3.1 Diseño y aprobación del plan de mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica del SIGS.	Plan de mantenimiento diseñado	Plan de Mantenimiento aprobado.	Documento del Plan		
	4.3.2 Implementación del plan de mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica del SIGS.	Proporción de oficinas del SIGS que implementan el Plan de mantenimiento.	Las oficinas del SIGS cuentan con infraestructura física y tecnológica en condiciones óptimas para su funcionamiento.	Informe		
4.4 Dotación de insumos básicos para apoyar a los niveles de producción de la información y gestión del Programa SIGS.	4.4.1 Inclusión en la programación o reprogramación del Presupuesto de SESPAS, lo relacionado a materiales e insumos que garanticen el normal funcionamiento del Programa SIGS.	Proporción del cumplimiento de lo Ejecutado en relación a lo programado en el Presupuesto Nacional del SIGS, para asegurar la dotación de insumos básicos.	El SIGS cuenta con Presupuesto Nacional que asegura la dotación de insumos básicos para el funcionamiento del programa.	Informes trimestrales y anuales del control presupuestario		
MONTO TOTAL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA						
MONTO MSP Y BS.						
MONTO TOTAL USAID						
MONTO TOTAL OPS Y OTROS						

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD						
OBJETIVO ESTRATEGICO 5 Disponer de un conjunto de indicadores básicos de salud en apoyo a la toma de decisiones en los niveles nacional y subnacional.						
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
5.1. Definición y selección de indicadores básicos de salud que respondan a las necesidades de todos los niveles	5.1.1. Revisión y selección de indicadores básicos de salud disponibles a nivel nacional y subnacional.	Proporción de indicadores básicos de salud que satisfacen las necesidades de los usuarios a todos los niveles.	Listado de indicadores básicos de salud disponibles en el SIGS.	Documentos		
	5.1.2. Identificación y definición de las necesidades de nuevos indicadores básicos de salud.	Proporción de nuevos indicadores básicos de salud identificados	Nuevos indicadores básicos de salud identificados y definidos	Informes		
5.2. Determinación de responsabilidades y procesos de generación de indicadores básicos de salud.	5.2.1. Definición del responsable de la coordinación de indicadores básicos del SIGS	Responsable de la coordinación de Indicadores básicos de salud identificado	Conjunto de Indicadores Básicos de Salud definidos y seleccionados en forma conjunta y coordinada	Documento		
	5.2.1. Establecimiento de los procesos de generación de los indicadores básicos en salud.	Procedimientos sistemáticos para la generación de indicadores establecidos.	Procedimiento, generación y administración de indicadores de salud definidos.	Documento		
	5.2.2. Distribución de responsabilidades según tipo de indicador.	Responsabilidades para la generación y administración de indicadores básicos establecidas.	Guías de procedimientos, generación y administración de indicadores de salud funcionando en todos los niveles.	Documento		
MONTO TOTAL OBJETIVO					0	0
MONTO MSP Y BS						
MONTO TOTAL USAID						
MONTO TOTAL OPS						

PLAN ESTRATEGICO PARA EL DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN EN SALUD							
OBJETIVO ESTRATEGICO 6: Fortalecer e integrar los tipos de fuentes de datos relacionados al SIGS, generadas en los servicios de salud y las basadas en la población.							
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$		
					2.009	2.010	
6.1. Implementación del trabajo conjunto para la disponibilidad, análisis y uso de los datos entre el sector salud, la Oficina Nacional de Estadística (ONE) y otras instancias de fuentes de datos basadas en la población y en registros administrativos.	6.1.1. Inventario actualizado de las instituciones según tipo de fuentes de datos.	Numero de instituciones que generan datos relacionados con salud especificados según sectores o sub sectores	Mecanismos de comunicación establecidos y coordinación implementada entre la DIES y otras instancias de fuentes de datos	Inventario			
		Porcentaje de certificados con datos completos					
	6.1.2. Establecimiento de mecanismos de comunicación y coordinación entre el sector salud y otras instancias de fuentes de datos.	Numero de convenios entre la SESPAS y otras instancias de fuentes de datos		Involucramiento del SIGS en la planificación de las investigaciones	Documentos		
		Porcentaje de instituciones con los que el SIGS mantiene coordinación para definir esquemas de funcionamiento.			Informes		
6.1.4. Participación del SIGS en la planificación del componente de salud en Censos, Encuestas y otros estudios.	Número de participaciones del SIGS en la planificación de las investigaciones		Informes				
MONTO TOTAL OBJETIVO FUENTE DE DATOS							
MONTO MSP Y BS.							
MONTO TOTAL USAID							
MONTO TOTAL OPS Y OTROS							

PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SALUD

SECRETARIA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL

Sub-Secretaria de Planificación y Desarrollo

8

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7: Fortalecer la Administración y Gestión de los diferentes Subsistemas del SIGS para responder al Sistema nacional de Salud en los diferentes niveles

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
7.1 Desarrollar y articular los subsistemas del SIGS para la recolección, procesamiento y análisis de los datos y la información en los niveles local, regional y central, que permita el acceso y disponibilidad de información sistemática	7.1.1 Fortalecimiento del subsistema de información de estadísticas Vitales.	Porcentaje de Sub registro de nacidos vivos	Se Dispone de información de calidad periódica y continua sobre los nacimientos y mortalidad, con el fin de apoyar la planificación, seguimiento y evaluación de programas sustantivos en los distintos niveles del SNS.	Informes	500	500
		Porcentaje de certificados con datos completos			500	500
		Porcentaje de tipo de parto ignorado (por discutir)			500	500
		Porcentaje de nacidos vivos con certificado expedido oportunamente			10.000	10.000
		Porcentaje de causas mal definidas en mortalidad			500	500
		Porcentaje de Sub registro de Defunciones			30.000	3.000
		Porcentaje de certificados con causa sujeta a notificación obligatoria inmediata con rectificación o rectificación			1.000	1.000
		Porcentaje de certificados con mala selección de causa básica			500	500
		Porcentaje de tipo de parto ignorado (por discutir)			500	500
	7.1.2. Desarrollo y fortalecimiento del Subsistema de Morbilidad	Porcentaje de causas de egresos hospitalarios codificadas (uso CIE-10).	Subsistema de información del SIGS implementandose para la gestion de atencion de salud de la poblacion	Informes	5.000	5.000
		Porcentaje de causas mal definidas en Egresos Hospitalarios			1.000	1.000
		porcentaje de historia deficientes por omision, ilegibilidad, síntomas, signos o diagnóstico poro especifica				
	7.1.3.Desarrollo y fortalecimiento del Subsistema de Recursos y Producción de servicios de salud	porcentaje de reporte con datos inconsistente	subsistema de informacion implementandose para evaluacion de Se Dispone de información de apoyar la planificación, seguimiento	Informes		
porcentaje de reporte inoportunos						
7.1.4.Desarrollo del Subsistema de recursos e infraestructura	Porcentaje de unidades de salud que reportan semanal o mensualmente de manera oportuna los datos de vigilancia epidemiológica a nivel regional y central que cumplan con criterios de calidad.	Subsistema de información del SIGS desarrollados, articulados e integrados en todos los niveles con disponibilidad y acceso a la información.	Informes			
	Proporción de unidades de salud que realizan vigilancia epidemiológica siguiendo las Guías de Vigilancia.			Informes		
7.2 Desarrollo de un Sistema de Información Georeferencial en Salud, compatible con los subsistemas que componen el SIGS, orientados a apoyar la toma de decisiones en la gestión de los distintos niveles.	7.2.1. Diseño, adaptación e implementación del Sistema Georeferencial del SIGS.	Proporción de subsistemas del SIGS que utilizan el Sistema de Información Georeferencial.	El SIGS cuenta con un Sistema de Información Georeferencial como insumo para la toma de decisiones en salud.			
MONTO TOTAL OBJETIVO ADMINISTRACION DE DATOS						
MONTO MSP Y BS.						
MONTO TOTAL USAID						
MONTO TOTAL OPS Y OTROS						

PLAN ESTRATEGICO PARA EL DESARROLLO DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN EN SALUD						
OBJETIVO ESTRATEGICO 8: Mejorar y ampliar la difusión y uso de la información para la formulación de políticas, establecimiento de prioridades y asignación de recursos						
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS	FUENTES DE VERIFICACION	COSTOS POR AÑOS US\$	
					2.009	2.010
8.1 Promoción de la utilización efectiva de la información ofrecida por el SIGS	8.1.1. Diseño e implementación de un plan de comunicación para difundir la información generada por el SIGS.	Porcentaje de usuarios que conocen y hacen uso de la información generada por el SIGS.	Tomadores de decisión sensibilizados utilizan de manera efectiva la información ofrecida por el SIGS.	Documento		
		Porcentaje de gerentes/directores de alto nivel que solicitan información del SIGS de forma oportuna				
	8.1.2. Monitoreo y evaluaciones periódicas con el fin de ajustar los medios utilizados.	Porcentaje de usuarios que demandan información del SIGS de acuerdo al tipo de medio utilizado.		Informes		
	8.1.3. Desarrollo de la capacidad de análisis en el uso óptimo y continuo de la información para la toma de decisiones	Cantidad de directores de salud capacitados para el análisis y uso de la información		Registro e informes		
	8.1.4. Establecimiento de mecanismos institucionales para el uso de la información en la toma de decisiones	Mecanismos de uso de la información para la toma de decisiones definido		Documentos		
8.2 Producción de la información para su comprensión y manejo a fin de mejorar las prácticas en salud, de acuerdo a las necesidades del país.	8.2.1. Producción de reportes regulares sobre indicadores básicos y otros; según definición acordada con los diferentes usuarios del SIGS.	Cantidad de reportes periódicos y oportunos de la información ofrecida por el SIGS, que incluye información crítica de los diferentes subsistemas.	La información ofrecida por el SINAIS es analizada y usada como insumo para la toma de decisiones en salud y el desarrollo de políticas, planes, programas para mejorar la salud de las personas.	Reportes		
	8.2.2. Difusión oportuna de la información en salud mediante un lenguaje comprensible y culturalmente accesible a los usuarios usando diferentes medios de comunicación.	Porcentaje de usuarios que utilizan la información del SIGS para mejorar las prácticas de salud.		Web e informes		
	8.2.4. Establecimiento de técnicas exitosas para la presentación y comunicación de la información para la toma de decisiones			Documentos		
	8.2.3. Creación de salas de análisis de información en salud en todos los niveles	Proporción de unidades de salud que tienen salas de análisis de información funcionando de forma rutinaria		Informes		
8.3 Establecimiento de un Programa para medir el nivel de satisfacción de los usuarios del SIGS	8.3.1. Diseño y elaboración de los instrumentos y criterios que permitan medir el nivel de Satisfacción de los usuarios del SIGS	Numeros de Instrumentos elaborados para conocer la satisfacción de usuarios del SIGS	Información ofrecida por el SIGS adecuada a las necesidades de los usuarios en base a su nivel de satisfacción	Documento		
	8.3.2. Aplicación de los instrumentos de satisfacción de los usuarios.	Porcentaje de usuarios que satisfechos con la información recibida				
MONTO TOTAL OBJETIVO DIFUSION						
MONTO MSP Y BS.						
MONTO TOTAL USAID						
MONTO TOTAL OPS Y OTROS						